



***Recrutements 2024***



# Qui sommes-nous?

Le Groupe fédère depuis 2004 des talents complémentaires sénégalais qui mettent en œuvre au quotidien des stratégies innovantes, des créations de valeurs au sein de l'Entreprise jouant les premiers rôles dans la fourniture au sénégalais de biens et services de qualité alignés aux standards mondiaux les plus exigeants.



## Recrutons :

**RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES**

**AUDITEUR INTERNE SENIOR**

**RESPONSABLE MARKETING**

**COMMUNITY MANAGER**

**STAGIAIRES AUDITEUR**

**ASSISTANT INFORMATIQUE**

**Envoyer votre CV + référence et lettre de motivation à : [recrutement@zenilgroup.com](mailto:recrutement@zenilgroup.com)**

## **Responsable RH**

### **Missions principales**

- Apporter une contribution significative à la définition des orientations stratégiques du groupe en matière de développement et de valorisation des Ressources Humaines pour la création de la valeur.
- Définir une politique RH innovante qui place, au cœur de sa vision le Capital Humain, l'attractivité des Talents, l'amélioration des performances, et l'adhésion des objectifs organisationnels par des plans de performance, de formation, développement.
- Développer des principes, des capacités organisationnelles et une culture d'entreprise qui induisent une Expérience Employé de rêve permettant de produire une création de valeur exceptionnelle pour le Client et l'Actionnaire par la réalisation des résultats.
- Gérer le capital humain sur le plan développement des compétences et des plans de carrière.
- Garantir un climat social serein, basé sur le dialogue et respect mutuel, à travers la promotion et la diffusion des valeurs corporate du Groupe et des valeurs spécifiques de chaque filiale, les missions, et la gestion des affaires administratives et sociales.
- Mettre en place un manuel de procédures administratives et RH en coordination avec les directions juridique, du contrôle Interne et de la direction administrative et financière.
- Elaborer des outils de mesures de la confiance et de l'engagement de tous les employés par un feedback clair.

**Profil: Master RH avec au moins 8 ans d'expérience au poste de Responsable RH**

**Envoyer votre CV + référence et lettre de motivation à : [recrutement@zenilgroup.com](mailto:recrutement@zenilgroup.com)**