



***Recrutements 2024***



# Qui sommes-nous?

Le Groupe fédère depuis 2004 des talents complémentaires sénégalais qui mettent en œuvre au quotidien des stratégies innovantes, des créations de valeurs au sein de l'Entreprise jouant les premiers rôles dans la fourniture au sénégalais de biens et services de qualité alignés aux standards mondiaux les plus exigeants.



## Recrutons :

**RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES**

**AUDITEUR INTERNE SENIOR**

**COMMERCIAL B2B**

**RESPONSABLE MARKETING**

**RESPONSABLE QHSE**

**ASSISTANT INFORMATIQUE**

**Envoyer votre CV + référence et lettre de motivation à : [recrutement@zenilgroup.com](mailto:recrutement@zenilgroup.com)**

## **Responsable RH**

### **Missions principales**

- Apporter une contribution significative à la définition des orientations stratégiques du groupe en matière de développement et de valorisation des Ressources Humaines pour la création de la valeur.
- Définir une politique RH innovante qui place, au cœur de sa vision le Capital Humain, l'attractivité des Talents, l'amélioration des performances, et l'adhésion des objectifs organisationnels par des plans de performance, de formation, développement.
- Développer des principes, des capacités organisationnelles et une culture d'entreprise qui induisent une Expérience Employé de rêve permettant de produire une création de valeur exceptionnelle pour le Client et l'Actionnaire par la réalisation des résultats.
- Gérer le capital humain sur le plan développement des compétences et des plans de carrière.
- Garantir un climat social serein, basé sur le dialogue et respect mutuel, à travers la promotion et la diffusion des valeurs corporate du Groupe et des valeurs spécifiques de chaque filiale, les missions, et la gestion des affaires administratives et sociales.
- Mettre en place un manuel de procédures administratives et RH en coordination avec les directions juridique, du contrôle Interne et de la direction administrative et financière.
- Elaborer des outils de mesures de la confiance et de l'engagement de tous les employés par un feedback clair.

**Profil: Master RH avec au moins 8 ans d'expérience au poste de Responsable RH**

**Envoyer votre CV + référence et lettre de motivation à : [recrutement@zenilgroup.com](mailto:recrutement@zenilgroup.com)**

# **AUDITEUR SENIOR**

## **Missions principales**

Au sein de ZENIL GROUPE, l'auditeur/auditrice interne

- Évalue, de manière permanente les dispositifs de contrôle interne et de maîtrise des risques auxquels le Groupe ZENIL et ses filiales sont exposés et veille à leur conformité réglementaire et légale. Donner aux organes de gouvernance du Groupe une assurance raisonnable quant à la qualité et l'efficacité du système de contrôle interne ainsi que des dispositifs de gouvernance et de gestion des risques.
- Formule des recommandations pour aider les opérationnels à réaliser leurs objectifs.
- Protège la valeur du Groupe et de ses filiales auditées et augmenter la performance opérationnelle collective.
- Rédaction et mise à jour des procédures du groupe et des filiales
- Mise en place d'un système de contrôle permanent des entreprises du groupe Zenil afin de garantir la fiabilité des informations et la sécurisation du patrimoine
- Coordonner la Cartographie des risques

- **Profil:**

**Formation de niveau Bac +5 •**

## **RESPONSABLE MARKETING**

**Missions principales** : Le responsable marketing opérationnel est chargé de décliner la stratégie e-marketing et multicanal de son entreprise (marché, produit, positionnement, distribution) et d'assurer le suivi opérationnel des projets (on line, off line et mobile). Il contribue ainsi à l'optimisation, au développement des ventes et à la rentabilité de sa société.

### **Profil:**

#### **Formation de niveau Bac +5 :**

Formation universitaire de niveau Bac +5 (ex : master en marketing, communication, marketing management, stratégies commerciales)

5 ans minimum d'expérience sont requis pour accéder à un poste de responsable marketing opérationnel.

**Envoyer votre CV + référence et lettre de motivation à : [recrutement@zenilgroup.com](mailto:recrutement@zenilgroup.com)**



## **RESPONSABLE QHSE:**

MISSIONS PRINCIPALES: IL/ELLE adopte et fait évoluer la politique QHSE de STAR ENERGY en fonction de la stratégie et des enjeux internes et externes. IL/ELLE propose un plan d'actions et des moyens à mettre en œuvre.

IL/ELLE communique clairement sur les objectifs QHSE et leurs réalisations.

### **Profil:**

**\_Formation de niveau Bac +5 :** Master en qualité, hygiène, sécurité, environnement, management de la qualité

Durée d'expérience

Une expérience de cinq ans minimum dans le domaine de la QHSE est requise.

**Envoyer votre CV + référence et lettre de motivation à : [recrutement@zenilgroup.com](mailto:recrutement@zenilgroup.com)**

## **COMMERCIAL (E ) GRANDS COMPTES B2B**

### **Missions principales**

Le/la commercial/commerciale joue un rôle essentiel d'interface entre l'entreprise et sa clientèle. Disposant d'un important portefeuille clients corporate (grands comptes – institutionnel) et connaissant les enjeux du secteur des hydrocarbures, il/elle évolue et au contact direct des clients, ses talents de communicant(e) lui permettent de promouvoir efficacement l'offre de l'entreprise auprès de clients fidélisés et/ou de prospects. Il/elle participe ainsi à augmenter les parts de marché de l'entreprise.

### **Profil:**

Formation de niveau Bac +5

- Master commercial, marketing, technique, scientifique
- Diplôme d'école de commerce

Huit années minimums d'expérience sont requises, idéalement dans le secteur d'hydrocarbures auprès d'une cible clientèle corporate - BTOB.

**Envoyer votre CV + référence et lettre de motivation à : [recrutement@zenilgroup.com](mailto:recrutement@zenilgroup.com)**

## **COMMERCIAL (E ) GRANDS COMPTES B2B**

### **Missions principales**

Le/la commercial/commerciale joue un rôle essentiel d'interface entre l'entreprise et sa clientèle. Disposant d'un important portefeuille clients corporate (grands comptes – institutionnel) et connaissant les enjeux du secteur des hydrocarbures, il/elle évolue et au contact direct des clients, ses talents de communicant(e) lui permettent de promouvoir efficacement l'offre de l'entreprise auprès de clients fidélisés et/ou de prospects. Il/elle participe ainsi à augmenter les parts de marché de l'entreprise.

### **Profil:**

Formation de niveau Bac +5

- Master commercial, marketing, technique, scientifique
- Diplôme d'école de commerce

Huit années minimums d'expérience sont requises, idéalement dans le secteur d'hydrocarbures auprès d'une cible clientèle corporate - BTOB.

**Envoyer votre CV + référence et lettre de motivation à : [recrutement@zenilgroup.com](mailto:recrutement@zenilgroup.com)**



## **ASSISTANT IT**

### **Missions principales**

- ♦ Support & Administration Réseau
- ♦ Support & Administration Base de données
- ♦ Support & Administration application Métier et Support
- ♦ Apporter à l'utilisateur final une aide en matière d'utilisation de l'outil informatique et contribuer à résoudre les incidents que celui-ci rencontre.

### **Profil:**

Formation de niveau Bac +5

- ♦ Bac + 4 Informatique Minimum
- Minimum 0 - 3 ans d'expériences

**Envoyer votre CV + référence et lettre de motivation à : [recrutement@zenilgroup.com](mailto:recrutement@zenilgroup.com)**