

OFFRE D'EMPLOI

01- TECHNICIEN ANIMATEUR

COMMUNAUTAIRE/Dakar Banlieue (H/F)

MISSION / ROLE

Le Secours Islamique France (SIF) est une Organisation Non Gouvernementale de solidarité internationale basée en France. Fondée en 1992, le SIF est une association (loi 1901) apolitique à but non lucratif ayant pour objectif de secourir, apporter de l'aide et protéger les victimes de catastrophes naturelles, de conflits armés ou de crises économiques. Le SIF intervient dans plus de 15 pays à travers le monde pour y déployer des programmes d'urgence, de post-urgence et de développement. Le SIF apporte son aide depuis plus de 20 ans dans le respect des diversités culturelles, sans aucune distinction d'origine, de religion ou de genre.

Dans le cadre de ses interventions, le SIF accorde une place centrale à l'amélioration des conditions de vies des enfants et jeunes talibés. Ainsi, SIF met en œuvre le **projet « Réinsertion sociale, citoyenne et économique des jeunes filles et garçons talibés marginalisés dans les zones périurbaines au Sénégal (départements de Pikine et de Kaffrine) »** cofinancé par l'Agence Française de Développement (AFD).

Le projet contribue à la diversification de l'offre éducative en faveur des talibés. Talibé : Milieu/ apprentissage/ insertion socio-économique constitue la ligne directrice du projet.

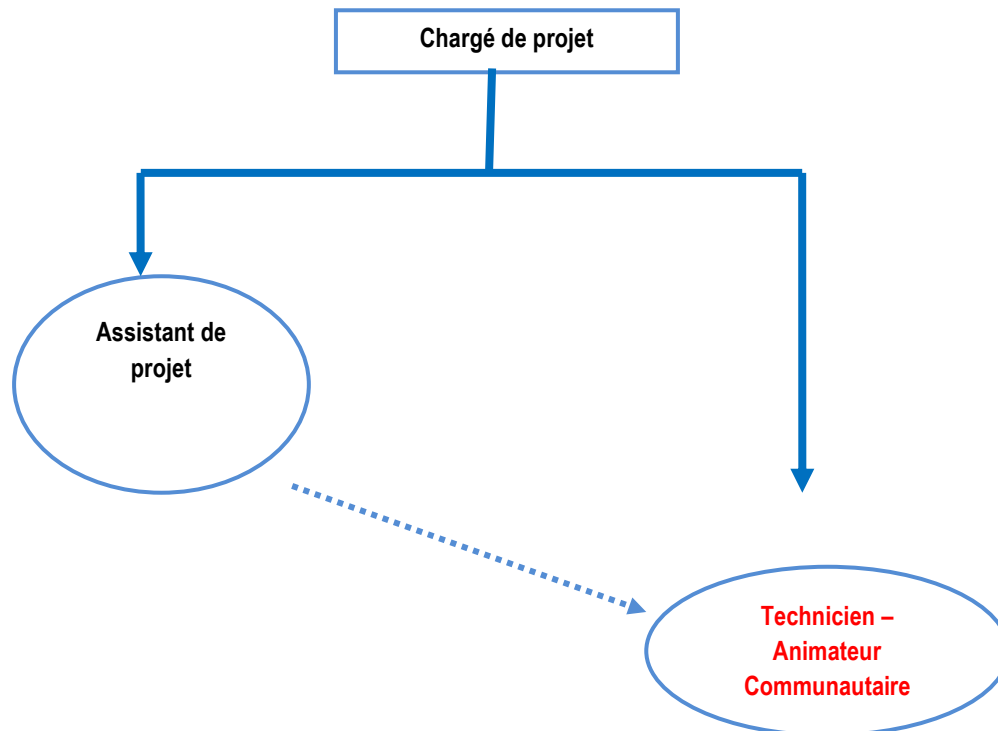
Le/la technicien – animateur Communautaire intervient dans le projet pour l'amélioration des conditions de vie et l'inclusion des enfants et jeunes vulnérables dans la région de Dakar et de Kaffrine.

Sous la responsabilité de la cheffe de projet et la supervision de l'Assistant de projet, le/la technicien animateur Communautaire est chargé :

- D'apporter des réponses en faveur des enfants vulnérables ;
- De développer des actions de prévention contre la maltraitance des enfants et jeunes talibés ;
- De faire la promotion des droits des enfants dont les talibés ;
- De soutenir l'insertion socioéconomique des talibés.

Le/la technicien – animateur Communautaire sera basé à Dakar.

RATTACHEMENT HIERARCHIQUE



Lien hiérarchique ————
Lien fonctionnel - - - - -

TACHES PRINCIPALES DE LA FONCTION

1. Description de poste.

Sous la responsabilité du chef de projet et la supervision de l'assistant du chef de projet, sera acteur dans la mise en œuvre des activités du projet.

Ainsi il sera responsabilisé :

- Dans la planification/ responsabilisation ;
- Dans le déroulement des activités ;
- Dans le suivi l'évaluation, le reporting et la capitalisation ;
- Dans le plaidoyer.

2. Responsabilités et mission

Mise en œuvre du projet

- Réaliser des activités sur le terrain sur la base d'un planning mis à jour régulièrement ;
- S'assurer de la qualité des action et volet développés selon les standards du SIF nationaux et internationaux ainsi que des recommandation et réglementation locale ;
- Assurer le respect de la politique de sauvegarde du SIF dans le cadre de la mise en œuvre du projet ;
- Participer à l'identification des contraintes au développement des activités du projet ;



- Participer à la recherche de solutions techniques permettant de résoudre les contraintes sur le terrain ;
- Assurer le reporting des activités réalisées ;
- Participer aux évaluations internes.

Stratégie pour réalisation des droits des enfants et jeunes talibés

- Identifier les problèmes de protection non comblés par la population cible ;
- Proposer de nouveaux axes d'interventions ou de nouvelles activités dans le cadre de la réinsertion socioéconomique des talibés ;
- Participer à des activités de diagnostic, suivie et orientation dans le domaine des talibés.

Prise en compte des droits des enfants et jeunes talibés

- Sensibiliser les responsables des daaras sur les droits des enfants et l'amélioration des conditions de vie et d'éducation des talibés ;
- Accompagner le leadership des enfants et jeunes talibés.

Éducation et insertion socio professionnelle

- Faciliter la diversification de l'offre éducative dans les daaras ;
- Faciliter la prise en compte des talibés dans les services offerts aux enfants et jeunes ;
- Travailler avec les talibés bénéficiaires du projet pour leur réinsertion socio-économique.

Volet animation, plaidoyer et mobilisation communautaire

- Réaliser des actions de plaidoyer au niveau local en faveur des enfants et jeunes talibés dans les zones d'intervention ;
- Sensibiliser les autorités religieuses et coutumières sur la réinsertion socioéconomique des talibés ;
- Appuyer l'organisation d'événement en faveur des talibés.

Reporting/coordination

- Participer aux réunions d'équipe ;
- Produire des rapports périodiques ;
- Proposer des orientations et suggestions.

Gestion administrative, financière et logistique

- Participer à la budgétisation des activités ;
- Assurer la conformité des budgets et les réalisations sur le terrain ;
- Assurer les comptes rendus aux partenaires locaux.

3. Liens hiérarchiques et fonctionnels

- Sous la responsabilité directe du CDP et de l'Assistant projet ;
- Collaboration interne avec les agents des projets, Services administratif et logistique,
- Collaboration externe avec : partenaires locaux, services techniques étatiques ;



La liste des tâches est évolutive en fonction des besoins de l'organisation, non exhaustive et non limitative.

SAVOIR FAIRE/ CONNAISSANCES

- **Formation** : Bac+3 au minimum en sciences sociales, éducation, gestion de projet
- Formation complémentaire : Protection et Droits de l'enfant
- Au moins 2 ans d'expérience professionnelle en gestion de projet de Protection des enfants ;
- Très bonne connaissance de la problématique des enfants Talibés ;
- Expérience en travail communautaire et auprès de leaders religieux ;
- Expérience professionnelle sur des approches de mobilisation communautaire ;
- Connaissance des textes et dispositifs légaux de Protection des enfants au Sénégal ;
- Connaissance des outils de planification et de suivi de projets ;
- Connaissance des textes coraniques particulièrement appréciée ;
- Expérience antérieure en ONG est un plus ;
- Niveau langues étrangères : Français : lu, écrit, parlé obligatoire / La maîtrise du wolof parlé est indispensable ;
- Niveaux logiciels : Connaissance en Word, Excel, Outlook et méthodes de recherche internet
- Esprit d'équipe ;
- Capacités organisationnelles et rédactionnelles
- Capacités managériales, souci d'exemplarité ;
- Vision stratégique et capacité de travail sous pression ;

Aptitudes particulières :

- Avoir un réel intérêt pour les domaines de l'enfance et de la jeunesse ;
- Sensibilité particulière à la cause des enfants vulnérables ;
- Capacité à mobiliser et travailler avec les communautés urbaines/quartiers/ rural ;
- Connaissance de Pikine est un plus.

SAVOIR-ETRE

- Ouverture à des contextes et des cultures différentes ;
- Capacité de recul et d'analyse ;
- Sens critique Flexibilité, patience, diplomatie ;
- Rigueur et professionnalisme ;
- Autonomie, polyvalence, adaptabilité.

TRES IMPORTANT !!!

« Le SIF s'engage à respecter le principe humanitaire du "Do no harm" et veille à ce que la sécurité des enfants soit une considération primordiale dans toutes ses activités. Le SIF applique une Politique de Sauvegarde de l'Enfance (PSE) au siège et sur les missions. Vous pouvez trouver la PSE du SIF ici : <https://www.secours-islamique.org> Ainsi, nous mettons en œuvres toutes les mesures nécessaires pour que seules les personnes aptes à travailler avec des personnes vulnérables, et notamment des enfants, rejoignent notre organisation. Ce poste est soumis à la vérification du casier judiciaire ainsi qu'une prise de références professionnelles. Nous avons une tolérance zéro pour les pratiques préjudiciables aux enfants et personnes vulnérables et nous prendrons au sérieux toute allégation ou signalement de maltraitance sur personne. »

Le SIF étant une association avec des moyens limités, la polyvalence et la flexibilité sont nécessaires afin de pallier toute difficulté temporaire et exceptionnelle. La direction peut ainsi demander à tout salarié d'exécuter des tâches en dehors du présent cahier de charges et correspondant à votre qualification ou d'être disponible pendant les périodes des campagnes, en dehors des horaires et/ou jours ouvrables du contrat de travail, dans le respect de la législation en vigueur.

CANDIDATURES :

Cette offre correspond à votre profil, vous souhaitez postuler ?

Veillez envoyer votre **CV + lettre de motivation + diplômes+ Contact de 2 référents** par dépôt physique aux adresses SIF suivantes :

Mentions obligatoires pour les références : Le CV doit contenir **les noms et adresses emails professionnels** de trois (3) personnes de références parmi lesquelles doivent figurer absolument le Superviseur direct et le Responsable RH.

- En soumettant à la présente offre, vous adhérez et donnez plein consentement à SIF d'obtenir les références attendues.

- Tout dossier ne respectant pas scrupuleusement ces conditions sera systématiquement rejeté.

- Bureau SIF Dakar : **Pyrot Keur Gorgui Lot 11**

- Bureau SIF Kafrine : **Quartier Diamaguene TP, Kafrine, Sénégal,**

- Bureau SIF Koumpentoum : **Quartier Ecole 2 Route Bamba Thialène**

- Bureau Dakar Banlieue : **Quartier Thiaroye AZUR, derrière la SAR (Société Africaine de raffinage) PIKINE**

Ou par mail à l'adresse suivante : recrut.sn@secours-islamique.org

Avec comme objet du mail ou derrière l'enveloppe : « **CANDIDATURE AU POSTE DE TECHNICIEN ANIMATEUR COMMUNAUTAIRE** »

Date limite de dépôt des candidatures : **29/05/2024**

Date de prise de service : **Juin 2024**

Lieu d'affectation : Le poste est **basé à Dakar/Banlieue** mais demande des déplacements fréquents au niveau des autres bases et sur le terrain

Nature du contrat : **CDD**

Aucune candidature ne répondant aux critères de sélection énumérés ne sera étudiée. Seul (e)s les candidat (e)s retenu (e) s seront contacté(e)s