

**Catégorie :** National

**Lieu :** Dakar

## Expert Genre & Gender Mainstreaming (H/F)

Enabel est l'Agence belge de développement. Elle exécute la coopération gouvernementale belge. L'Agence met également en œuvre des actions pour d'autres organisations nationales et internationales. Avec ses partenaires belges et internationaux, Enabel fournit des solutions pour relever des défis mondiaux urgents : le changement climatique, l'urbanisation, la mobilité humaine, la paix et la sécurité, les inégalités sociales et économiques, et la citoyenneté mondiale.

Avec 1500 collaborateurs et collaboratrices, Enabel gère quelque 170 projets dans une vingtaine de pays, en Belgique, en Afrique et au Moyen-Orient.

### Contexte

La Belgique et le Sénégal ont signé le nouveau programme de coopération 2024-2029 visant à améliorer les perspectives socio-économiques durables et inclusives des jeunes, femmes et hommes, pour le développement humain au Sénégal. Les allocations de ce programme sont destinées à la mise en œuvre de plusieurs actions dans les domaines de la santé, des systèmes alimentaires durables, l'entrepreneuriat, l'emploi et le travail décent.

En outre, Enabel, met en œuvre au Sénégal le portefeuille thématique Climat Sahel et plusieurs autres interventions financées par l'Union européenne au Sénégal et en Gambie.

Dans le cadre du démarrage des activités du nouveau Portefeuille de coopération au Sénégal, Enabel recrute pour le compte de l'Intervention 1 « SAD, Entrepreneuriat, Travail décent, Changement climatique » un.e expert.e Genre qui sera basé.e à Kaolack, avec des déplacements dans le Sine Saloum (Fatick, Kaffrine, Kaolack) à Dakar, et se chargera d'appuyer les interventions du nouveau portefeuille.

### Description de la fonction :

En collaboration avec l'ensemble du staff (RR, Conseiller.e stratégique, IM, Expert.e.es etc..) et sous la supervision de l'Intervention Manager l'Expert.e Genre aura pour mission principale de soutenir Enabel au Sénégal afin que :

- L'ensemble du Programme de Coopération soit outillé, accompagné et guidé pour l'intégration transversale d'une approche transformatrice de genre, à toutes les étapes de la mise en œuvre et l'ensemble du cycle de vie du programme (en conformité avec les priorités relatives aux marqueurs genre du DAC de l'OCDE du Plan d'Entreprise).
- Les capacités du staff Enabel au Sénégal soient soit renforcées afin d'assurer la compréhension, l'appropriation et l'opérationnalisation de l'approche transformatrice de genre tout au long de la mise en œuvre du Programme et de l'ensemble de ses activités, et ce, de manière adaptée à chaque domaine stratégique de changement et pour chacune des membres du staff selon ses compétences, son profil et ses responsabilités.

- D'assurer que la mise en œuvre du programme de coopération soit alignée sur les ambitions et priorités du Sénégal en matière d'égalité de genre, d'autonomisation des femmes et des filles, et des priorités et ambitions stratégiques de la Coopération belge au développement et d'Enabel en la matière.
- D'assurer d'intégrer les derniers développements en matière de genre et de coopération au développement au niveau national, belge, européen, africain ou global qui sont susceptibles d'impacter la mise en œuvre du programme de coopération en termes d'égalité de genre et d'autonomisation des femmes et des filles.
- De décliner et d'adapter les outils et éléments de guidance d'Enabel en matière de genre afin d'assurer leur cohérence et adaptation au contexte de mise en œuvre de chacun des domaines d'intervention.
- D'appuyer l'ensemble des mécanismes de monitoring, évaluation et apprentissage et les personnes responsables pour l'intégration transversale de l'approche sensible au genre dans ces mécanismes.
- De capitaliser, partager via des mécanismes de gouvernance collaborative ou autre mécanisme pertinent, les leçons apprises et bonnes pratiques du Programme de Coopération du Sénégal avec les équipes Enabel au Sénégal et dans les autres pays d'intervention (en ce compris la Belgique).
- D'identifier et d'opérationnaliser des approches innovantes et résilientes au changement climatique dans les activités et les projets en relation avec l'approche transformatrice de genre qui lui sont confié.es en co-création, intelligence collective
- D'appuyer à la systématisation et au rapportage en matière de Genre aux organes compétents (Belgique, UE etc..).
- D'appuyer de manière spécifique les activités et projets dédiés à l'égalité de genre au sein du Programme de coopération) travers une guidance technique, stratégique et opérationnelle.
- D'appuyer l'intégration au sein de l'approche transformatrice de genre, des autres thématiques et priorités transversales de l'organisation (résilience au changement climatique, innovation, apprentissage, co-création)
- D'appuyer aux partenaires institutionnels, privés, et de la société civile pour la mise en place de mécanismes sensibles au genre tels que la budgétisation sensible au genre, l'intégration transversale du genre dans les plans opérationnels, stratégiques et tout autre mécanisme pertinent, sur demande ou d'initiative, en alignement avec les équipes d'Enabel au Sénégal.
- D'accompagner le suivi et évaluation des initiatives, projets et activités dédié.es à la thématique de l'égalité de genre et l'autonomisation des femmes et des filles.

- D'appuyer Enabel à Bruxelles pour le rapportage en matière de genre pour l'ensemble du programme de coopération

## Votre profil

### **Niveau de formation requis**

- Master 2 en droit, sciences politiques, sciences sociales, sociologie ou assimilé. Une spécialisation dans le domaine du genre, des droits humains, de la protection sociale et connexe est un atout. Une formation complémentaire ou expériences probantes dans au moins un des domaines spécifiques suivants ou étroitement liés : genre, égalité, droits humains, protection sociale, etc.

### **Expériences requises**

- Minimum 5 ans d'expérience professionnelle dans le domaine de l'intégration des questions de l'égalité de genre et autonomisation des femmes et des filles ;
- Minimum 2 ans d'expérience professionnelle en appui à des programmes de développement ou en appui à des institutions publiques au Sénégal
- Une expérience professionnelle en matière de gender mainstreaming/intégration transversale du genre dans des programmes/projets de développement/inclusion sociale ou connexe est un atout.

### **Connaissances et compétences requises**

- Vous questionnez vos propres biais inconscients et œuvrez à votre apprentissage théorique et pratique de manière permanente
- Vous faites preuve d'un intérêt marqué pour les problématiques de développement actuels, instruments usuels et tendances actuelles en matière d'égalité de genre et thématiques connexes (intersectionnalité, inclusion, etc.)
- Vous maîtrisez les instruments usuels de développement (cycle de management de projet, cadre logique, indicateurs etc.) ; vous êtes en mesure d'élaborer et d'assurer le suivi d'indicateurs de genre et désagrégés par sexe.
- Vous disposez des connaissances sur les stratégies, défis et priorités actuelles de la Coopération belge au développement, de l'Union Européenne et de la Communauté africaine et internationale en matière de Genre
- Vous fédérez, inspirez et guidez vos collègues
- Vous faites preuve d'un très bon esprit d'analyse ;
- Vous êtes orientée vers les résultats ;
- Vous maîtrisez les outils informatiques usuels (Excel, Word)

### **Compétences ou connaissances spécifiques étant un atout**

- Toute connaissance de logiciels de traitement de données un atout ;
- Connaissances et compétences dans le domaine de l'agriculture, gestion de l'environnement, la transformation agro-alimentaire, le digital, l'entrepreneuriat, l'accès aux finances, la formation professionnelle

### **Langues**

- Très bonne connaissance du Français à l'oral et à l'écrit,
- Connaissances de Wolof

Vous vous engagez à respecter la vision, la mission et les valeurs d'Enabel (<https://www.enabel.be/fr/content/vision-mission-valeurs-de-enabel>)

### Intéressé(e) ?

Le dossier de candidature complet comprend les éléments suivants :

- Lettre de motivation et CV à jour
- Liste de trois personnes de référence dont deux des derniers employeurs/collaborateurs, avec leurs contacts (détails de fonctions actuelles, numéros de téléphone et/ou adresse email)

Envoyer votre candidature par courrier électronique à l'adresse suivante : <mailto:talents@roandpartners.com> en précisant au niveau de l'objet la référence « **Expert.e Genre** ».

Les envois sans mention de cette référence ne seront pas considérés.

***Nos postes vacants sont ouverts à toute personne qui remplit les conditions décrites dans les offres d'emploi. Enabel s'engage en faveur de l'égalité des chances et de la diversité au sein de son personnel. Nous ne faisons pas de discrimination fondée sur le genre, l'origine, l'âge, la religion, l'orientation sexuelle, le handicap ou tout autre facteur que les compétences ».***

*Ro&Partners assure l'accompagnement d'Enabel dans le recrutement d'experts pour le programme de coopération 2024-2029*