

Catégorie : National

Lieu : Kaolack

Intervention Officer – Changement Climatique et Ressources Naturelles **(H/F)**

Enabel est l'Agence belge de développement. Elle exécute la coopération gouvernementale belge. L'Agence met également en œuvre des actions pour d'autres organisations nationales et internationales. Avec ses partenaires belges et internationaux, Enabel fournit des solutions pour relever des défis mondiaux urgents : le changement climatique, l'urbanisation, la mobilité humaine, la paix et la sécurité, les inégalités sociales et économiques, et la citoyenneté mondiale. Avec 1500 collaborateurs et collaboratrices, Enabel gère quelque 170 projets dans une vingtaine de pays, en Belgique, en Afrique et au Moyen-Orient.

Contexte

La Belgique et le Sénégal ont signé le nouveau programme de coopération 2024-2029 visant à améliorer les perspectives socio-économiques durables et inclusives des jeunes, femmes et hommes, pour le développement humain au Sénégal. Les allocations de ce programme sont destinées à la mise en œuvre de plusieurs actions dans les domaines de la santé, des systèmes alimentaires durables, l'entrepreneuriat, l'emploi et le travail décent. En outre, Enabel, met en œuvre au Sénégal le portefeuille thématique Climat Sahel et plusieurs autres interventions financées par l'Union européenne au Sénégal et en Gambie.

Dans le cadre du démarrage des activités du nouveau Portefeuille de coopération au Sénégal, Enabel recrute pour le compte de l'Intervention 1 « SAD, Entrepreneuriat, Travail décent, Changement climatique » un Intervention Officer chargé du changement Climatique et des Ressources Naturelles qui sera basé.e à Kaolack, avec des déplacements dans le Sine Saloum (Fatick, Kaffrine, Kaolack) à Dakar, et se chargera d'appuyer les interventions du nouveau portefeuille.

Description de la fonction :

Dans son domaine d'expertise et sous la supervision de l'Intervention manager, l'Intervention Officer – Changement Climatique et Ressources Naturelles assurera les responsabilités suivantes :

- Fournir des appuis techniques sur les thématiques en lien avec : la gestion des ressources naturelles (protection, partage, mise en valeur) dont un focus sur la ressource en Eau, l'analyse des risques liés au changements climatiques dans le secteur agricole (et les mesures d'adaptation et d'atténuation des systèmes productifs qui en découlent), l'innovation et la création d'emploi vert
- Appuyer la planification, la mise en œuvre et le suivi des activités pour le développement Activité 2 : Résilience accrue contre le changement climatique et durabilité environnementale en collaboration avec les Intervention Officer basés à Kaolack (Intervention 1)

- Assurer le suivi technique des différents accords de partenariat établis pour le développement des activités de résilience aux changements climatiques et de durabilité environnementale (subsidés, MP et accord opérationnel).
- S'assurer de la bonne communication et de l'implication régulière de tous les partenaires au niveau local (public et privé)
- S'assurer de l'application pratique des thématiques transversales (genre, travail décent, environnement, numérique, innovation, mobilité humaine).
- S'assurer de la durabilité des dispositifs déployés

Votre profil

Niveau de formation requis

- Master dans un domaine scientifique tel que biologie, ingénieur agronome, environnementaliste ou tout autre domaine pertinent pour la fonction.

Expériences requises

- Au moins 2 ans d'expérience pertinente pour la fonction : dans le domaine de la gestion des ressources naturelles et des mesures d'adaptation et atténuation aux changements climatiques.

Connaissances et compétences requises

- Connaissance des aspects du développement international (contexte, défis, application, partenaires, fonctionnement...)
- Excellentes capacités rédactionnelles
- Compétences en matière de suivi et d'évaluation
- Bonne aptitude au travail en réseau, permettant l'interaction et le dialogue avec un large éventail d'acteurs des secteurs public et privé, de la recherche et de la société civile (communication, d'échange et d'écoute des différents acteurs)
- Grande capacité d'adaptation aux modifications de l'environnement en proposant des solutions innovantes
- Bonne aptitude à appliquer des pratiques inclusivité et genre dans le cadre de la gestion des ressources naturelles et de l'adaptation aux changements climatiques
- Connaissances pratiques des thèmes transversaux (travail décent, mobilité humaine et diaspora, environnement, numérique, innovation, ...)
- Capacité prouvée à tenir compte des aspects genre et inclusivité dans ses thématiques de travail

Compétences ou connaissances spécifiques étant un atout

- Expérience dans le renforcement des acteurs, et développement de stratégie et planification pour la gestion et la protection des ressources naturelles
- Connaissance pertinente d'un ou plusieurs domaines d'Expertise spécifiques liés à la digitalisation et l'analyse de la vulnérabilité (climatique et environnementale)
- Expérience dans la mise en place de dispositifs innovants et pérennes dans le secteur de l'adaptation et l'atténuation des effets du changement climatique
- Expérience dans la gestion de marchés publics et subsidés
- Une maîtrise des concepts de finance climatique

- Expérience dans des projets, idéalement dans le secteur de la coopération internationale

Langues

- Très bonne connaissance du Français à l'oral et à l'écrit,
- Connaissance des langues nationales et de l'anglais un atout

Vous vous engagez à respecter la vision, la mission et les valeurs d'Enabel (<https://www.enabel.be/fr/content/vision-mission-valeurs-de-enabel>)

Intéressé(e) ?

Le dossier de candidature complet comprend les éléments suivants :

- Lettre de motivation et CV à jour
- Liste de trois personnes de référence dont deux des derniers employeurs/collaborateurs, avec leurs contacts (détails de fonctions actuelles, numéros de téléphone et/ou adresse email)

Envoyer votre candidature par courrier électronique à l'adresse suivante : <mailto:talents@roandpartners.com> en précisant au niveau de l'objet la référence « Intervention..... ». Les envois sans mention de cette référence ne seront pas considérés.

Nos postes vacants sont ouverts à toute personne qui remplit les conditions décrites dans les offres d'emploi. Enabel s'engage en faveur de l'égalité des chances et de la diversité au sein de son personnel. Nous ne faisons pas de discrimination fondée sur le genre, l'origine, l'âge, la religion, l'orientation sexuelle, le handicap ou tout autre facteur que les compétences ».

Ro&Partners assure l'accompagnement d'Enabel dans le recrutement d'experts pour le programme de coopération 2024-2029