



OFFRE D'EMPLOI CHARGÉ·E D'ACCOMPAGNEMENT– H / F (1 poste)

L'ONG Initiative Développement (<https://id-ong.org/>) intervient dans 9 pays. Au travers des 27 programmes de développement mis en œuvre, ID participe au renforcement de l'autonomie des acteurs locaux pour qu'ils construisent et mettent en œuvre eux-mêmes des réponses aux défis sociaux, environnementaux et économiques de leurs territoires.

139 collaborateurs assurent la mise en œuvre des activités sur le terrain (dont 90% sont des salariés locaux). Ils sont soutenus par une équipe de 17 personnes en France, au siège de l'association à Poitiers. Budget 2022 : 6,3 M€.

ID est implantée au Sénégal depuis 2021. Aujourd'hui, conformément à sa stratégie de développement, l'association cherche à étendre ses activités, tout en consolidant les programmes existants.

Présentation des activités

Pour étoffer son équipe de mise en œuvre au Sénégal, l'ONG Initiative Développement recrute un (01) chargé d'accompagnement en mobilisation sociale.

Depuis 2021, ID est entrée dans une nouvelle phase de développement, avec la mise en œuvre d'une convention-programme « RésiSTerre » avec l'Agence Française de Développement (2021-2024), et le déploiement d'une seconde phase de trois ans débutant en novembre 2024. En parallèle, ID porte également le Convention Programme DIARO III au Sénégal, depuis juin 2023, avec pour objectif de contribuer à la diffusion des expertises développées par ID, auprès de ses partenaires locaux et des acteurs de la société civile.

Objectif du poste et activités principales

La mission principale des Chargés d'accompagnement (CA) en mobilisation sociale est de suivre une Approche Orientée Changement appliquée à la Mobilisation Sociale (AOC-MS) dans le village de Diob-Ndofféne, débutée en mars 2024, une expérimentation AOC-MS non-encore identifiée au sein de la CP DIARO, et d'accompagner 9 OSC/OCB des régions de Fatick et Diourbel dans leur renforcement organisationnel et institutionnel (ROI).

L'AOC-MS est approche innovante, participative et itérative qui a pour but d'engager les communautés dans leurs propres dynamiques de développement afin d'améliorer une situation qui les touche directement. Ainsi dans le programme, différents groupes d'acteurs concernés par des problématiques communes seront amenés à réfléchir sur leurs propres contributions et changements pour améliorer la situation actuelle. Grâce à une posture d'accompagnement/facilitation, le/la Chargé·e d'Accompagnement suscitent l'analyse des acteurs et les échanges entre eux.

Le CA intervient aussi sur le Renforcement Organisationnel et Institutionnel (ROI), avec l'appui aux structures communautaires dans le développement d'un plan stratégique et sa mise en œuvre, afin de permettre leur structuration et leur autonomisation.

Plus spécifiquement, ils/elles auront pour missions de :

- Elaborer des guides d'animation pour les différents ateliers AOC-MS ;
- Coordonner et animer les différentes activités liées à l'AOC-MS (ateliers, focus groups, entretiens individuels avec les acteurs) ;
- Tenir à jour l'outil de suivi des changements et rédiger des rapports d'analyse des changements ;
- Rendre compte régulièrement de l'avancée de l'expérimentation au Responsable Programme et au PAR d'ID ;
- Accompagner, avec l'appui du PAR le ROI des structures sélectionnées.

Activités régulières :

- Planifier ses activités de manière hebdomadaire et contribuer à la planification mensuelle des activités ;
- Rédiger et transmettre régulièrement au Responsable Programme les rapports des activités de terrain ;
- Contribuer aux réflexions et au processus de capitalisation des activités du programme.

Il est à noter que d'autres tâches annexes pourront être confiées, de manière ponctuelle, aux collaborateurs dans le cadre de la réalisation du programme.

Le champ des relations

Le chargé d'accompagnement travaille sous la responsabilité hiérarchique du Responsable Programme (RP) qui assure la gestion et la coordination du programme.

Il/elle rendra compte au RP de ses activités, des résultats obtenus et des problèmes rencontrés dans la mise en œuvre des activités.

Toutes les décisions d'évolution susceptible d'impacter les résultats attendus du programme seront validées avec le RP : activités, budget, partenariat.

Il/elle bénéficie de l'appui technique de la Responsable du Pôle Accompagnement et Renforcement des acteurs (PAR), basée au siège à Poitiers, en France. La responsable du Pôle réalise des missions de suivi et d'appui sur le terrain périodiquement.

Organisation du travail

Le poste sera basé à Fatick, avec des déplacements fréquents dans la zone d'intervention du programme, et en cas de nécessité se service hors de la région de Fatick (notamment pour des temps d'échanges autour des autres expérimentations AOC-MS et le ROI).

Il est prévu un point régulier sur les activités avec le Responsable Programme, a minima une fois par semaine au début, puis mensuellement.

Qualifications

- Formation supérieure (**Diplômes BAC+3 minimum**) en sociologie de développement, en socio-anthropologie, en socio-économie, en développement communautaire ou tout autre diplôme équivalent ;
- Expérience professionnelle avérée dans l'accompagnement, pratique de la conduite d'entretiens et d'animation (animation de collectifs, accompagnement de personnes...) et de la participation communautaire ;
- Bonne compréhension des logiques d'acteurs, capacité d'analyse fine du contexte
- Maîtrise de la posture d'accompagnement de personnes et de groupes
- Connaissance des problématiques liées à la gestion des ressources naturelles au Sénégal ;
- Excellente maîtrise du français, du wolof et du sérère.

Savoir-faire et savoir-être

- Excellentes capacités rédactionnelles, capacités d'analyse et de synthèse en français, wolof et sérère
- Disposer de compétences avérées en techniques d'animation de personnes ou de groupes, y compris en zone rurale ;
- Avoir des aptitudes physiques pour des missions sur le terrain
- Savoir-être en positionnement d'accompagnement, sans influence sur les choix d'acteurs
- Faire preuve d'humilité vis-à-vis des acteurs locaux, des parties prenantes et des partenaires ;
- Ouverture aux démarches et approches innovantes de développement ;
- Forte capacité à développer des compétences et volonté d'évolution ;
- Capacité à sortir d'une logique projet pour accompagner les acteurs dans leurs propres dynamiques ;
- Excellente capacité à transmettre des connaissances (andragogie) et à écouter/comprendre l'autre afin de proposer des actions de renforcement adaptées ;
- Vision globale du changement des pratiques et comportements des acteurs en matière de gestion des ressources naturelles ;
- Avoir une bonne maîtrise des outils informatiques (Word, Excel, Mails, Internet) ;
- Être capable de travailler efficacement et en équipe dans un environnement multiculturel et pluridisciplinaire avec un minimum de supervision

Conditions

C'est un poste salarié en CDD d'un (01) an avec possibilité d'évolution en CDI. La durée de la période d'essai est de trois (03) mois, renouvelable une fois. La rémunération est selon la grille d'ID au Sénégal. Le poste est basé à Fatick et prévoit des déplacements dans la zone d'intervention du programme.

Pour postuler : envoyez vos Curriculum Vitae (CV) et lettre de motivation (adressée au Responsable du Programme) avec la mention « **Recrutement Chargé.e d'Accompagnement** » à l'adresse mail suivante : c.samba-ngom@id-ong.org

Les candidatures seront étudiées au fur et à mesure de leur réception. Seul(e)s les candidats dont les dossiers sont présélectionnés seront contacté(e)s pour un entretien.

Date limite pour l'envoi des candidatures : le **31 Août 2024 à 18H (GMT) dernier délai.**