

OXFAM SENEGAL

DIRECTEUR(TRICE) EXECUTIF(VE)

DETAILS DU POSTE	
LOCALISATION : Dakar. Doit être autorisé à vivre et à travailler au Sénégal	DUREE DU CONTRAT : 2-ans (contrat à durée déterminée)
GRADE DU POSTE (OXFAM) : A	Direction Exécutive
SALAIRE : TBD	A déterminer
TRAVAIL FLEXIBLE Nous pensons que le travail flexible est la clé pour bâtir l'Organisation de demain, c'est pourquoi nous sommes ouverts à discuter des types d'arrangements flexibles qui pourraient vous convenir.	
ENGAGEMENT EN FAVEUR DE LA DIVERSITÉ ET DE L'INCLUSION Nous nous engageons à garantir la diversité et l'égalité des sexes au sein de notre organisation. Nous encourageons tous les candidats qualifiés à postuler.	
ORGANISATION Oxfam est une organisation mondiale de développement qui mobilise le pouvoir des gens contre la pauvreté. Il s'agit d'une confédération de 21 organisations (« affiliés ») qui travaillent avec des partenaires et des communautés locales dans plus de 85 pays. Oxfam a répondu au besoin de la Confédération qui est d'être plus équilibrée et pertinente à l'échelle mondiale dans le nouvel ordre économique. Conformément à cette ambition, Oxfam opérera au Sénégal en tant qu'entité autonome (affilié), membre de la confédération. Cette affiliation permettra de promouvoir le changement social au Sénégal, de faire entendre la voix de l'Afrique francophone au sein de la confédération et d'amplifier les voix ouest-africaines et panafricaines. Ce processus de changement permettra également de pérenniser et de poursuivre le travail qu'Oxfam a accompli au Sénégal en vue d'une société transformée qui lutte contre la pauvreté et les inégalités, et qui permet aux citoyens de revendiquer leurs droits. En devenant une organisation non gouvernementale (ONG) ancrée localement, Oxfam Sénégal renforcera l'impact déjà généré par Oxfam dans le pays, ajoutant une autonomie pour lever des fonds locaux et rationaliser les opérations afin que davantage de ressources soient consacrées aux programmes et au soutien communautaire.	
L'OBJECTIF DE L'ORGANISATION Une société sénégalaise transformée qui lutte contre la pauvreté et l'inégalité pour revendiquer ses droits. Oxfam Sénégal travaillera à favoriser un changement systémique et à renforcer les systèmes dans les domaines où nous intervenons, avec un leadership plus localisé dans les espaces de développement et d'aide humanitaire. Cela sera réalisé à travers la mise en œuvre d'une approche One Oxfam Programme et à l'application de trois domaines d'intérêt programmatiques clés qui auront des objectifs spécifiques contribuant à la vision. Ces domaines sont les suivants :	
<ol style="list-style-type: none">Économies justes : Les transformations structurelles et les transitions justes sont promues dans les secteurs de développement prioritaires et contribuent à l'émergence d'économies prospères, durables, responsables et inclusives.Égalité & Équité : Les personnes, en particulier les communautés vulnérables, bénéficient d'un environnement équitable et égalitaire offrant des opportunités pour tous.	

3. **Environnement & Changement climatique** : Les communautés affectées par le changement climatique et la dégradation environnementale, en particulier les femmes et les jeunes, sont à l'avant-garde de mouvements forts et inclusifs pour la justice environnementale et climatique.

OBJECTIF DU POSTE

Oxfam est à la recherche d'un(e) Directeur(trice) Exécutif(ve) expérimenté(e) qui dirigera la mise en place d'Oxfam Sénégal en tant qu'affilié indépendant au sein de la confédération Oxfam et conduira la mise en œuvre de la stratégie du programme. La direction exécutive sera supervisée par le conseil d'administration d'Oxfam Sénégal. Le conseil d'administration fournira les conseils et orientations nécessaires et le/la Directeur(trice) Exécutif(ve) veillera à ce que la mission et l'orientation stratégique soient réalisées. Ce rôle garantira la mise en œuvre et l'exécution des programmes, à travers le développement à long terme, l'influence et les campagnes, ainsi que les programmes humanitaires, conformément à la mission et aux valeurs d'Oxfam et en alignement avec les objectifs régionaux et mondiaux. La direction exécutive contribuera également au leadership de la Confédération Oxfam, en collaboration avec les directions exécutives des autres affiliés et la direction d'Oxfam International.

RESPONSABILITE HIERARCHIQUE

Conseil d'Administration d'Oxfam Sénégal

ROLES RELEVANT DE CE POSTE

Il/Elle sera responsable de l'équipe senior, qui supervise les domaines fonctionnels suivants :

- Programmes et influence
- Renforcement des institutions et opérations
- Personnes et développement organisationnelle
- Fundraising & Business Development

RESPONSABILITE BUDGETAIRE

Approx 3 million euros

RESPONSABILITÉS PRINCIPALES

Gouvernance : Relations avec le conseil d'administration et affiliation

- Faciliter la transition de l'actuel Oxfam au Sénégal vers une entité entièrement autonome (Oxfam Sénégal).
- Rendre compte au président du conseil d'administration d'Oxfam Sénégal, de la direction, de l'exécution, de la gestion efficace et du suivi de la stratégie d'Oxfam Sénégal et de la gestion des risques financiers.
- Tenir le Conseil informé et engagé sur les questions stratégiques et organisationnelles clés et conseiller le Conseil sur les risques organisationnels et les questions juridiques.
- Sous la direction du conseil d'administration, diriger le processus d'affiliation à la Confédération Oxfam.
- Soutenir et renforcer les organes de gouvernance d'OSE afin de garantir l'efficacité et la transparence, y compris, mais sans s'y limiter, soutenir la formation de tout comité du conseil...

Stratégie et intégration de la transformation organisationnelle

- Diriger l'équipe de direction d'Oxfam Sénégal dans l'élaboration et la supervision de la stratégie et des plans opérationnels d'OSE.
- Superviser le développement et le renforcement des politiques et systèmes organisationnels qui construisent une organisation féministe et basée sur les droits.
- S'assurer que la structure, les politiques et les systèmes de gestion de l'organisation sont appropriés pour répondre à ses besoins dans ses différentes phases de transition et qu'ils permettent au personnel d'atteindre ses objectifs de manière efficace et efficiente.
- Contribuer au leadership d'Oxfam, d'abord en tant qu'affilié potentiel, puis en tant qu'affilié à part entière de la Confédération Oxfam, afin de s'assurer que la voix du Sénégal est effectivement entendue et qu'elle influence l'orientation d'Oxfam dans les activités régionales et à l'échelle de la confédération dans son ensemble.
- Être un membre actif des comités et des groupes de travail au sein de la confédération mondiale afin de définir des stratégies, des plans et des modèles opérationnels communs pour tous les affiliés.
- Assurer la liaison avec le secrétariat international d'Oxfam pour garantir l'intégration des stratégies opérationnelles à la stratégie de marque et renforcer l'engagement de l'organisation avec toutes les parties de la confédération afin d'opérer en tant que « One Oxfam ».

- Travailler en partenariat avec d'autres affiliés d'Oxfam pour gérer collectivement le changement et structurer de nouvelles méthodes de travail dans la région qui contribuent aux objectifs de transformation globale de la confédération Oxfam.

Personnes, culture et performance

- Travailler avec le gestionnaire du changement et de la transition et le HR Business Partner pour doter la structure d'OSE en personnel, en veillant dans la mesure du possible à la rétention des talents.
- Donner l'exemple et définir la culture organisationnelle en conduisant et en intégrant une approche féministe et fondée sur les droits et en créant un environnement de travail qui valorise et retient les talents.
- Diriger le système de gestion des performances d'Oxfam qui respecte le code de conduite d'Oxfam.
- Promouvoir une nouvelle culture organisationnelle qui s'aligne sur les objectifs du programme et les principes féministes d'Oxfam.

Communication et engagement public

- Développer le profil public d'Oxfam Sénégal et établir des alliances et des réseaux avec les parties prenantes, les autres organisations non gouvernementales, les gouvernements, les organismes statutaires et privés.
- Représenter Oxfam au Sénégal et dans le monde, en travaillant avec des publics internes et externes pour influencer et informer les décideurs au Sénégal et dans le monde, en travaillant avec des publics internes et externes pour influencer et informer les décideurs au plus haut niveau et construire des alliances et des réseaux avec les leaders d'Oxfam et à l'extérieur.

Programmes, partenariats et apprentissage

- Superviser la direction des programmes et de l'influence dans son rôle de développement et de mise en œuvre d'initiatives de plaidoyer et de campagne, de collecte de fonds publics et de communication spécifiques au contexte et adaptées au contexte local, conformément à la stratégie régionale, et être la voix et le visage des campagnes d'Oxfam Sénégal.
- Veiller à ce que l'organisation respecte les normes convenues en matière de préparation, d'atténuation et de gestion des catastrophes, y compris les activités de réponse humanitaire.
- Superviser l'efficacité de la gestion, du suivi, de l'évaluation et de l'apprentissage des programmes, tout en veillant à ce que l'organisation établisse et développe les partenariats nécessaires à l'apprentissage probant.
- Opérations, finances, personnel, logistique, affaires juridiques, sécurité, administration et sauvegarde
- Veiller à ce que l'entité mette en œuvre et rende possible de nouvelles méthodes de travail pour soutenir le changement organisationnel et un changement de comportement en faveur d'un modèle d'exécution axé sur les multiples parties prenantes.
- Assumer la responsabilité globale de la santé financière de l'organisation et veiller à ce que les systèmes financiers et d'audit appropriés soient correctement utilisés et mis en œuvre.
- Superviser l'élaboration de stratégies appropriées pour rechercher et maintenir des sources de financement appropriées pour les activités de l'organisation dans la région, en agissant (avec l'équipe de développement commercial d'Oxfam) comme promoteur et collecteur de fonds pour les programmes d'Oxfam dans la région et en développant et dirigeant une stratégie et un plan ambitieux et diversifié de génération de revenus.
- Superviser le développement et la mise en œuvre de mécanismes de sauvegarde pour protéger les personnes avec lesquelles OSE travaille et le personnel.
- Veiller à ce que les risques organisationnels, en particulier ceux qui pourraient menacer les personnes avec lesquelles nous travaillons, le personnel et l'organisation, soient pris en compte.

PROFIL DU TITULAIRE DU POSTE

Chaque membre du personnel d'Oxfam doit, avant tout, être en mesure :

- Incarner nos valeurs d'**INCLUSION**, de **REDEVABILITÉ**, d'**AUTONOMIE**, de **COURAGE**, de **SOLIDARITÉ** et d'**ÉGALITÉ** (pour en savoir plus, [cliquez ici](#)).
- Engager à respecter les **ATTRIBUTS DE NOTRE ORGANISATION** (notamment en adhérant à notre Code de conduite)

1. S'engager à respecter nos [principes afférents au respect des droits de la femme](#) et à les appliquer dans votre comportement de tous les jours et dans le cadre de votre travail. Soyez prêt(e) à poursuivre votre apprentissage dans ce domaine, en étant redevable aux personnes subissant une forme d'oppression fondée sur l'identité, notamment le sexe, la race/l'appartenance ethnique, le handicap ou l'identité de classe.

2. S'engager à suivre la formation d'Oxfam en matière de protection des droits et à adhérer aux politiques pertinentes en vigueur, afin de veiller à ce que toutes les personnes rejoignant Oxfam soient dans les meilleures conditions de sécurité possibles.

EXPERIENCE, CONNAISSANCE & COMPETENCES

INDISPENSABLE

- Une licence en sciences sociales, en développement ou dans une discipline connexe, un master étant souhaitable.
- Au moins 10 ans d'expérience en tant que cadre supérieur et/ou directeur(trice) exécutif(ve) dans une organisation non gouvernementale nationale ou internationale, dans la gestion et la motivation d'équipes pluridisciplinaires, multiculturelles et géographiquement éloignées.
- Un engagement envers les valeurs fondamentales, la mission et les objectifs d'Oxfam.
- Un engagement envers les principes féministes et une forte compréhension de la décolonialité ainsi que des droits des autres personnes et minorités marginalisées au cœur de tout le travail d'Oxfam.
- Une expérience réussie dans la construction et le développement d'organisations, à la fois pour réaliser un changement social et réussite financière.
- Une compréhension approfondie des problèmes et des causes structurelles de l'injustice socio-économique au Sénégal.
- Capacité à diriger l'organisation en tant qu'animateur, courtier et facilitateur auprès des décideurs du gouvernement, des organisations locales/nationales et régionales, des ONGI, du secteur privé, des médias et des personnalités clés de la société.
- Capacité à atténuer et à contrôler les risques financiers, y compris la gestion des financements et des relations avec les donateurs dans un grand nombre de pays et de programmes.
- Capacité à voyager loin de chez soi, dans le pays ou à l'étranger pendant plusieurs semaines par an.
- Expérience significative de la conduite et de la gestion de processus et de relations de changement complexes, impliquant un large éventail de parties prenantes multiculturelles internes et externes, dans une variété de disciplines et de zones géographiques.
- Expérience de la gestion de la sauvegarde, de la sécurité, des risques et de la conformité juridique, de préférence dans le contexte d'une ONGI ou d'une organisation nationale, y compris la capacité d'anticiper les risques qui pourraient menacer la réputation d'une organisation, sa viabilité opérationnelle, l'approche « ne pas nuire » dans les programmes et/ou la sécurité.

- Capacité à prendre des risques calculés sur la base d'hypothèses fondées sur des preuves, et succès avéré dans la prise de décisions judicieuses dans des situations incertaines et sous pression, y compris une expérience de la gestion de crise.
- Vous êtes partisan d'une approche fondée sur les droits et vous vous engagez activement à placer les droits des femmes au cœur de toutes vos activités, ainsi que les droits des autres personnes marginalisées dans tous les aspects du travail d'une organisation.

RECRUTEMENT PLUS SÉCURISÉ

Oxfam s'engage à prévenir tout type de comportement indésirable au travail, y compris le harcèlement, l'exploitation et l'abus sexuels, le manque d'intégrité et l'inconduite financière. Oxfam s'engage également à promouvoir le bien-être des enfants, des jeunes et des adultes. Oxfam attend de l'ensemble de son personnel et des volontaires qu'ils souscrivent à ce même engagement en respectant notre code de conduite. Nous tenons absolument à ce que seules les personnes qui partagent et démontrent nos valeurs soient recrutées pour travailler pour notre organisation. Les offres d'emploi seront assujetties à des références satisfaisantes et à des vérifications appropriées, qui peuvent inclure des vérifications portant sur le casier judiciaire et le financement du terrorisme.